

แบบรายงานสรุปผลการอบรม
อบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและสร้างสังคม วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมกับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม วัฒนธรรมภายในหน่วยงานที่สอดคล้องกับมติรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ที่เห็นชอบยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยโดยให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปีแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน และยังสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บัญชากระทำความผิดวินัย ตามนัยของหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บัญชากระทำความผิดวินัย ข้อ ๑ (๑.๔) กำหนดบทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาให้มีพฤติกรรมในการบริหารและการเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี การกำกับดูแลผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัย โดยการสอดแทรกหัวข้อวิชาที่เกี่ยวข้องไว้ในการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการและจังหวัดและในการฝึกอบรมข้าราชการพลเรือนสามัญอยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนด ตามมาตรา ๕๙ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตามมติ ก.พ. เพื่อกำหนดผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและมิได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบวินัยด้วย ตามมาตรา ๘๗ และมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนรายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกัน การเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติราชการหลายประการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น จึงได้จัดอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้แนวทาง การปฏิบัติเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เทียงธรรมก่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลอันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการ

๒. รูปแบบการอบรม

- ๑) การบรรยาย โดยมีเอกสารการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
- ๒) วิทยากรบรรยายโดยใช้สื่อคอมพิวเตอร์โปรแกรม Microsoft Office PowerPoint
- ๓) ผู้เข้าอบรมได้สอบถามปัญหา และแนวทางการปฏิบัติงาน โดยวิทยากรให้ข้อเสนอแนะและแนวทางในการปฏิบัติในทางที่ถูกต้อง

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรม

ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ทักษะ หรืออื่น ๆ ที่ได้รับในการอบรมนำมาเพื่อพัฒนางานของหน่วยงาน ดังนี้

๑. วินัย และจริยธรรม ของข้าราชการ
๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๓. ความหมายของวินัย
๔. พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
๕. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗
๖. โทษทางวินัย
๗. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
๘. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

ประโยชน์ต่อตนเอง ได้แก่

๑. ได้รับความรู้ความเข้าใจ ถูกต้องตามหลักการนำไปสู่การปฏิบัติ
๒. สามารถนำความรู้และข้อมูลมาเป็นข้อมูลในการวางแผนการทำงานและการจัดการ
๓. มีโอกาสได้สร้างสัมพันธภาพที่ดีแก่บุคลากรในกลุ่มเดียวกัน

ประโยชน์ต่อหน่วยงาน ได้แก่

๑. หน่วยงานได้พัฒนาปรับปรุงแก้ไข ไปในทิศทางที่ถูกต้อง
๒. บุคลากรภายในหน่วยงานทำงานโดยยึดระเบียบ ข้อบังคับ
๓. นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาขยายผลให้ความรู้กับบุคลากรส่วนอื่นภายในหน่วยงาน

๔. แนวทางในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้ ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน มีดังนี้

๑. นำผลการอบรม มาขยายผลให้เจ้าหน้าที่หรือผู้ที่สนใจทราบเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
๒. นำผลการอบรม มาปรับข้อมูลในแผนปฏิบัติการประจำปี แผนยุทธศาสตร์สรุปผลการดำเนินงาน ให้มีความสอดคล้องและสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น

๕. ข้อคิดเห็น

๕.๑ การอบรมนี้มีประโยชน์มาก สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง อีกทั้งยังสามารถถ่ายทอดความรู้ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้

๕.๒ วิทยากรมีความรู้ ประสบการณ์และทักษะในการถ่ายทอดอย่างดียิ่ง ทำให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจและสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ในการอบรม

๕.๓ ระยะเวลาในการฝึกอบรมเหมาะสม

๕.๔ ตำรา เอกสาร วัสดุทัศน ประกอบการอบรม มีมาตรฐาน สามารถใช้ศึกษาค้นคว้าและนำไปอ้างอิง
ได้ อีกทั้งเอกสารที่ประกอบการบรรยายด้วยคอมพิวเตอร์มีครบถ้วน

๖. ข้อเสนอแนะ

เห็นควรเสนอให้มีการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติในหลักสูตรนี้ต่อไป ซึ่งการอบรมนี้มีประโยชน์มาก ควรให้
บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมอบรมทุกคน นอกจากนั้น ควรให้ข้าราชการและบุคลากรเข้าร่วมการเรียนรู้เพื่อให้
มีความเข้าใจตรงกัน



(นายรัฐศาสตร์ ชันยอด)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ